

FAI - CISL
Via Tevere, 20
00198 Roma
Tel. 06845691
Fax 068840652

FLAI - CGIL
Via L. Serra, 31
00153 Roma
Tel. 06585611
Fax 0658561334

FILBI - UIL
Via Savoia, 80
00198 Roma
Tel. 0685301610
Fax 0685303253

PIATTAFORMA PER IL RINNOVO DEL CCNL PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DI MIGLIORAMENTO FONDIARIO

PREMESSA

FAI - FLAI e FILBI ritengono necessario un esame congiunto delle Parti contrattuali, sul ruolo dei consorzi, finalizzato ad indicare un futuro stabile al servizio del settore primario ed alla tutela del territorio nazionale. Ritengono pertanto non più rinviabile la definizione di un protocollo nel quale si indichino tempi, modalità e volontà per un effettivo recupero delle criticità.

E' indispensabile rilanciare il ruolo dei consorzi attraverso una proposta condivisa che preveda la messa in rete delle conoscenze con le altre autorità competenti in tema di difesa idraulica e di tutela del territorio, come strada in grado di accompagnare la riorganizzazione e sostenerne il rilancio, anche alla luce del dibattito aperto nelle varie Regioni in attuazione del Titolo V della Costituzione.

Per quanto riguarda la gestione dei Consorzi è indispensabile: rilanciare l'autonomia impositiva dei consorzi, intervenire sui controlli di gestione, condividere un impegno a prevedere percorsi e soluzioni per favorire la ricerca dell'efficienza organizzativa degli stessi.

FAI, FLAI, FILBI ritengono che tale efficienza debba essere realizzata anche facendo leva sulle professionalità e le competenze presenti nei consorzi, valorizzando il lavoro, adeguando il CCNL vigente ed in tal senso ritengono compatibili le richieste presenti in piattaforma.

A) INQUADRAMENTO

- 1) Eliminazione della 1° fascia
- 2) Apertura della 4° fascia anche agli impiegati, con riscrittura della declaratoria
- 3) Introduzione della 5° fascia super per gli operai in possesso di specifica professionalità
- 4) Creazione di una 8° fascia solo per i quadri (2 livelli)
- 5) Identificazione e classificazione delle figure inerenti il personale delle dighe e degli addetti alla guardiania

B) AVVENTIZI

- 1) Riconoscimento della professionalità acquisita ai fini dell'inquadramento
- 2) Integrazione al 100% della retribuzione in caso di malattia e infortunio
- 3) Estrapolazione del T.F.R dal 3° elemento, prevedendone la corresponsione mensile.

C) TRASFERTE E MISSIONI (art. 82)

- 1) Adeguamento delle relative indennità e del rimborso chilometrico
- 2) Stipula di polizze assicurative (art.83) con la copertura completa del danno

D) REPERIBILITA' (art 50)

- 1) Al secondo comma, sostituire "informeranno" con "concorderanno preventivamente con RSA/RSU"
- 2) Incremento delle indennità

E) ORARIO DI LAVORO (art.46)

- 1) Aggiungere all'ultimo comma, ai lavori disagiati, anche i lavori che si svolgono in galleria ;
- 2) Vanno incrementate le maggiorazioni per il lavoro notturno e domenicale con riposo compensativo di cui al punto 5 e 10 dell'art. 135 ed all'art. 81
- 3) Riduzione da 225 a 150 ore annuali di lavoro prestato in straordinario da parte dei lavoratori
- 4) Verifica tra l'amministrazione consortile e le R.S.U/R.S.A dell'effettivo godimento delle ferie anche alla luce della normativa europea, dei permessi retribuiti, delle festività, dell'utilizzo della banca ore della quale si richiede l'effettiva esigibilità
- 5) Chiarimento interpretativo sulle festività ricadenti di domenica
- 6) Si richiede l'utilizzo dei permessi previsti dal 1° comma - art.90 anche per gli avventizi, proporzionalmente al periodo lavorato, per casi particolari

F) CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE (art. 148)

- 1) Rimuovere il vincolo pregiudiziale della "passività";

G) MANUTENZIONE ORDINARIA (art.7)

- 1) Eliminazione della gradualità prevista dall'articolo ;

H) LICENZIAMENTI (art.104)

- 1) Aggiungere la legge 300;

I) FORMAZIONE (art. 23)

- 1) Prevedere l'adeguamento della norma contrattuale alla luce della nascita di For-Agri (Fondo interprofessionale per la formazione in agricoltura)
- 2) Si richiede di rafforzare nel testo contrattuale il ruolo della formazione, come elemento utile ai fini dello sviluppo professionale della carriera del lavoratore

J) ANTICIPO T.F.R.

- 1) Si richiede la revisione dei punti 5) e 8) dell'allegato H al CCNL

K) ASSUNZIONE DEL PERSONALE (art. 36)

- 1) Prima di procedere all'assunzione di nuovo personale i consorzi attueranno una ricognizione tra il personale già in forza, attivando le procedure previste dall'art. 40

L) ESTENSIONE DEL FONDO DI PREVIDENZA (art. 146)

- 1) Estendere l'applicazione della norma anche ai consorzi di miglioramento fondiario

M) ELIMINAZIONE ULTIMO COMMA ART.45

- 1) (Ai dipendenti laureati o diplomati è fatto divieto di esercitare la libera professione)

N) DIRITTI SINDACALI (Cap. II – parte I)

- 1) Riduzione dei tempi di presentazione della convocazione da parte delle OOSS di appartenenza previsti dal comma 7 – art.18
- 2) Effettiva disponibilità dei locali

- 3) Utilizzo anche degli strumenti informatici per permettere le agibilità sindacali

O) DIRITTI INDIVIDUALI

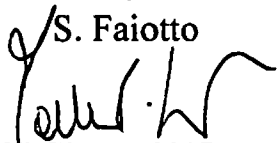
- 1) Prevedere, in occasione del parto, una giornata di permesso retribuito a favore del padre lavoratore dipendente, ma che potrà essere goduto anche in caso di adozione o di affido preadottivo.
- 2) Permettere il frazionamento in ore dei permessi spettanti al padre ed alla madre per assistere i figli di età inferiore agli otto anni
- 3) Anticipazione di quote del T.F.R. in occasione di aspettativa non retribuita utilizzata per assistere i familiari o per studio
- 4) Esigibilità della legge 104/92 ed individuazione della casistica, alla quale fare riferimento per congedi in casi particolari
- 5) Riconoscimento del rischio alla esposizione all'amianto per applicare quanto previsto dalla normativa vigente in materia previdenziale

P) RICHIESTE ECONOMICHE

- 1) Aumento salariale medio pari a 100 € mensili
- 2) Incremento dell'indennità di funzione dei Quadri (art. 76)
- 3) Rivalutazione del valore degli scatti di anzianità (art. 70)
- 4) Introduzione del buono pasto per i dipendenti che operano ad orario spezzato

Fai Cisl

S. Faiotto



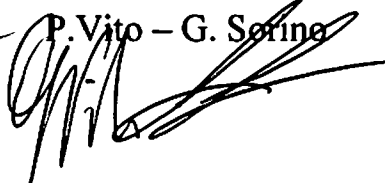
Flai Cgil

A. Mattioli - E. D'Ambrosio



Filbi Uil

P. Vito - G. Sorina



Roma, 25 Giugno 2007