

DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRATORE PROVVISORIO

N. 316 DEL 04-05-2006

OGGETTO: Accordo Integrativo Aziendale 2006/2007 per l'erogazione del premio risultato.

L'anno duemilasei il giorno *Quattro*

del mese di *Maggio*

presso la sede del Consorzio di Bonifica 9 Catania

L'AMMINISTRATORE PROVVISORIO

Dott. Santino Cantarella

Assistito dal Direttore Geom. Antonino Luca con funzioni di Segretario;

- Visto il D.P.R.S. del 23/05/1997 n. 149 (pubblicato sulla G.U.R.S del 06/09/1997 n. 49) con il quale è stato costituito il Consorzio di Bonifica 9 - Catania;
- Visto il Decreto n. 99194 del 23/12/2005 dell'Assessore all'Agricoltura e Foreste della Regione Siciliana con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di Amministratore Provvisorio del medesimo Consorzio;
- Visto lo Statuto Consortile;
- Visto l'art. 148 del CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica che consente la contrattazione integrativa aziendale per l'istituzione di un premio di risultato correlato agli obiettivi conseguiti da ciascuna unità operativa nella realizzazione dei programmi concordati tra le parti ed aventi come obiettivo incrementi di produttività e di miglioramento dei servizi resi all'utenza;
- Vista la propria delibera n. 3 del 13/01/2006 con la quale, al fine di proporre un più completo ed articolato piano degli obiettivi a cui correlare il premio di risultato esteso all'intero personale consortile, è stato disposto di predisporre i programmi relativi agli obiettivi da raggiungersi da parte di ciascun settore;
- Visto il verbale di incontro sindacale del 16/01/2006 tra questa Amministrazione e la rappresentanza sindacale FLAI CGIL, FAI-CISL e FILBI UIL con il quale, nelle more della definizione dei programmi obiettivo di cui sopra, è stato raggiunto l'accordo in ordine alle modalità di riparto tra i dipendenti del premio in questione;
- Vista l'allegata bozza del verbale di accordo integrativo aziendale 2006/2007 per l'erogazione del premio di risultato, concordato con le rappresentanze sindacali aziendali sopra indicate, nel quale sono stati analiticamente descritti i programmi relativi agli obiettivi generali, settoriali e particolari;
- Ritenute che l'accordo di cui sopra, raggiungendo gli obiettivi prefissati da questa Amministrazione, è meritevole di approvazione;
- Considerato che come previsto dall'art. 9 occorre fare riferimento, ai fini degli incentivi da raggiungere e della valutazione degli stessi, al 31 dicembre di ciascun anno;
- Visto il parere reso dal legale del Consorzio Asst. Salvatore Giustolisi in data 04/05/2006;

- Vista la Legge Regionale 22/12/2005 n. 19 la quale, all'art. 20 comma 3, prevede fra l'altro la cessazione dalle funzioni dei Componenti del Collegio dei Revisori dei Conti dei Consorzi di Bonifica a decorrere dal 15 Gennaio 2006;
- Vista la nota 6987 del 09/01/2006 a firma dell'Assessore Regionale Agricoltura e Foreste con la quale, al fine di garantire la continuità di funzionamento agli organi di revisione di cui trattasi nonché la regolarità della gestione contabile agli Enti di bonifica, si dispone l'applicazione della normativa sulla disciplina della proroga degli organi amministrativi, L. 444/94, recepita dalla L.R. 28 marzo 1995 n. 22;
- Considerato che i termini di proroga di cui alla sopracitata nota sono scaduti con conseguente cessazione dalla carica dei Revisori nominati con Decreto dell'Assessore Regionale all'Agricoltura e Foreste n. 278 del 12/05/2004;

DELIBERA

- di approvare integralmente l'allegato schema di verbale di accordo integrativo aziendale 2006/2007 per l'erogazione del premio di risultato, autorizzandone la sottoscrizione;
- di determinare l'ammontare complessivo del predetto premio, da erogarsi in relazione agli obiettivi realizzati da tutto il personale, in una somma pari al 5,07% all'anno delle retribuzioni lorde annuali da corrispondere al predetto personale - quadri, impiegati, operai - sia a tempo indeterminato che a tempo determinato secondo il riparto previsto dall'art. 6 del sopra citato verbale di accordo;
- di dare mandato agli uffici competenti di porre in essere gli atti consequenziali al presente deliberato.

La spesa di cui sopra farà carico all'art. 11 - 21 - 12 del bilancio di previsione dell'esercizio in corso con prelevamento dal c/c n. 74689 intrattenuto presso la Banca Popolare Italiana Ag. 1 Via G. D'Annunzio, 85 - Catania.

IL SEGRETARIO
F.to **IL DIRETTORE**
(*geom. Antonino LUCA*)

L'AMMINISTRATORE PROVVISORIO
F.to *Dott. Santino Cantarella*

Certificato di pubblicazione

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo consorziale dal 08-05 al 11-05-2006

Catania, li 11-05-2006

F.to **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**
(*Dott. Filippo Scavuzza*)

E' copia conforme all'originale

Catania, li 11-05-2006

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(*Dott. Filippo Scavuzza*)

CONSORZIO BONIFICA 9 CATANIA

(D.P.R.S. 23/05/1997 N° 149)

VERBALE DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE 2006-2007 PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO DI RISULTATO (ex art. 148 del C.C.N.L. dell' 1 giugno 2005)

Il giorno quattro del mese di maggio dell'anno 2006, in Catania presso la sede del Consorzio di Bonifica 9 Catania in Via Centuripe n. 1/a,

fra

l'Amministrazione del Consorzio di Bonifica 9 Catania, in persona del suo Legale Rappresentante, Amministratore Provvisorio Dott. Santino Cantarella a ciò autorizzato con delibera n. 315 del 04/05/2006

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali come appresso rappresentate:

FLAI-CGIL dal Sig. Alfio Rinauto

FAI-CISL dal Sig. Corrado Bertucci

FILBI-UIL dal Sig. Antonino Reale

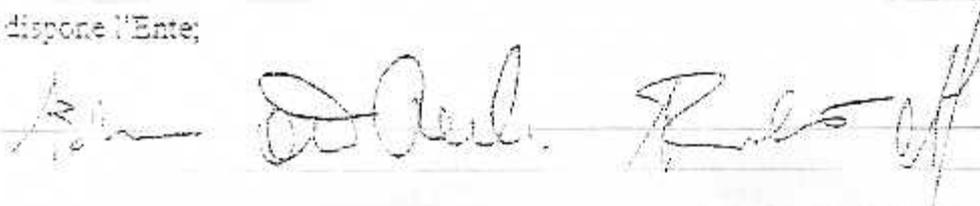
assistite dalle rispettive organizzazioni territoriali,

premess

che il Consorzio, a seguito delle eccezionali calamità naturali verificatisi nel dicembre scorso sotto forma di nubifragi ed alluvioni che hanno danneggiato particolarmente le infrastrutture irrigue consortili creando serio pregiudizio al normale svolgimento della distribuzione irrigua nella prossima stagione, è impegnato nel ripristino delle condizioni di esercizio delle reti irrigue consortili principali, secondarie e terziarie, presupposto per lo svolgimento della prossima campagna irrigatoria nel comprensorio, seppure nei limiti delle risorse finanziarie reperibili e dei volumi idrici disponibili;

atteso

che, costituendo la succennata attività il principale compito istituzionale del Consorzio, è necessario, stante la difficile situazione sopraindicata, approfondire il massimo impegno nel ripristino delle opere distrutte e/o danneggiate e nella organizzazione della distribuzione idrica in condizioni di emergenza, per cui a tal fine vanno mobilitate tutte le risorse di personale di cui dispone l'Ente;



c o n s i d e r a t o

che oltre al conseguimento del superiore prioritario obiettivo il Consorzio è chiamato a dare esito ad alcuni importanti problemi organizzativi ed operativi consistenti nell'aggiornamento del piano di classifica per il riparto della contribuzione, nell'adeguamento tecnico ed informatico del sistema di riscossione dei contributi e del relativo supporto catastale, nel controllo dell'evasione, nella gestione del parco automezzi e del controllo satellitare, nella definizione della documentazione relativa ai lavori progressi per la chiusura della concessione e la liquidazione finale, nel miglioramento della manutenzione e dell'esercizio irriguo, nell'ampliamento e miglioramento della informatizzazione delle funzioni operative, dei procedimenti tecnico-amministrativi e dello scambio intersettoriale dei dati;

r i l e v a t o

che per il conseguimento dei predetti obiettivi è necessario il comune e particolare impegno di tutto il personale chiamato ad operare in una logica di sinergia globale rispetto alla quale i dipendenti manifestano tutta la propria disponibilità, per cui, ricorrendo le condizioni di cui all'art 148 del CCNL vigente;

s i c o n v i e n e e s t i p u l a

il presente "accordo integrativo aziendale" che istituisce per il biennio 2006-2007 il "premio di risultato" e ne disciplina la erogazione al personale.

Art. 1

Definizione del premio di risultato

Il premio di risultato viene riconosciuto al personale in funzione dei risultati, economicamente quantificabili e/o qualitativamente apprezzabili, conseguiti nella realizzazione degli obiettivi concordati fra le parti.

Art. 2

Ambito di applicazione

Ai fini del riconoscimento e della corresponsione del premio di risultato vengono definite le seguenti aggregazioni operative o unità organizzative che corrispondono ai Settori operativi del Consorzio, ricompresi nelle tre Aree funzionali, che ai fini del raggiungimento dei risultati/obiettivo attivano sinergie intrasettoriali ed intersettoriali.

Tali settori sono: 1) Affari Generali; 2) Ragioneria; 3) Affari del Personale; 4) Progettazione ed esecuzione opere; 5) Impianti; 6) Manutenzioni; 7) Irrigazione; 8) Catasto e ruoli; 9) Pianificazione e Sviluppo.



Art. 3
Definizione degli obiettivi

Per il biennio 2006-2007 vengono individuati i seguenti obiettivi che sono raggruppati in tre categorie:

- 1) **di interesse generale**, comuni a tutto il personale delle tre aree funzionali consortili, e perciò all'intera struttura organizzativa consortile;
- 2) **di interesse settoriale**, riferibili alle singole unità operative o settori;
- 3) **di interesse particolare**, riferibili a dipendenti interessati alla realizzazione di specifici obiettivi che si ascrivono a settori diversi.

Alla categoria degli obiettivi generali si ascrive oltre allo svolgimento dei compiti istituzionali quali:

- a) il recupero dell'efficienza del sistema irriguo consortile compromesso dalle avversità;
- b) il rispetto della programmazione e delle previsioni;
- c) il miglioramento della produttività e dei servizi resi ai consorziati;
- d) il puntuale rispetto ed applicazione delle norme sulla privacy e sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;

in particolare si individuano, ai fini dell'attribuzione al personale del premio di risultato di cui al presente accordo, degli obiettivi generali da perseguire nell'ambito delle tre aree funzionali del Consorzio. Tali obiettivi generali delle singole aree risultano elencati nel prospetto allegato", che costituisce parte integrante del presente "Accordo", che è così titolato: "Obiettivi generali, settoriali e particolari da conseguire per l'attribuzione ai dipendenti del premio di risultato ex art. 148 CCNL dell'01.06.2005"

Alla categoria degli obiettivi settoriali si ascrivono quelli specifici di ciascun settore così come individuati nel POV, avuto riguardo prioritariamente a quelli complessivamente indicati nel "considerato" delle premesse al presente articolato e, segnatamente, quelli indicati per ciascun settore nell'allegato prospetto "A".

Non rientrano fra gli obiettivi di settore l'incentivo all'attività di progettazione di cui all'art. 149 del vigente CCNL.

Alla categoria degli obiettivi particolari si ascrivono quelle attività, ricomprese nei settori, elencate sotto tale voce nel richiamato prospetto allegato "A".

Art. 4
Parametri



Art. 3
Definizione degli obiettivi

Per il biennio 2006-2007 vengono individuati i seguenti obiettivi che sono raggruppati in tre categorie:

- 1) di interesse generale, comuni a tutto il personale delle tre aree funzionali consortili, e perciò all'intera struttura organizzativa consortile;
- 2) di interesse settoriale, riferibili alle singole unità operative o settori;
- 3) di interesse particolare, riferibili a dipendenti interessati alla realizzazione di specifici obiettivi che si ascrivono a settori diversi.

Alla categoria degli obiettivi generali si ascrive oltre allo svolgimento dei compiti istituzionali quali:

- a) il recupero dell'efficienza del sistema irriguo consortile compromesso dalle avversità;
- b) il rispetto della programmazione e delle previsioni;
- c) il miglioramento della produttività e dei servizi resi ai consorziati;
- d) il puntuale rispetto ed applicazione delle norme sulla privacy e sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;

in particolare si individuano, ai fini dell'attribuzione al personale del premio di risultato di cui al presente accordo, degli obiettivi generali da perseguire nell'ambito delle tre aree funzionali del Consorzio. Tali obiettivi generali delle singole aree risultano elencati nel prospetto allegato", che costituisce parte integrante del presente "Accordo", che è così titolato: "Obiettivi generali, settoriali e particolari da conseguire per l'attribuzione ai dipendenti del premio di risultato ex art. 148 CCNL dell'01.06.2005".

Alla categoria degli obiettivi settoriali si ascrivono quelli specifici di ciascun settore così come individuati nel POV, avuto riguardo prioritariamente a quelli complessivamente indicati nel "considerato" delle premesse al presente articolato e, segnatamente, quelli indicati per ciascun settore nell'allegato prospetto "A".

Non rientrano fra gli obiettivi di settore l'incentivo all'attività di progettazione di cui all'art. 149 del vigente CCNL.

Alla categoria degli obiettivi particolari si ascrivono quelle attività, ricomprese nei settori, elencate sotto tale voce nel richiamato prospetto allegato "A".

Art. 4
Parametri



I parametri di riferimento per la valutazione dei risultati conseguiti rispetto alle tre categorie di obiettivi di interesse generale, settoriale e particolare, relativi al biennio 2006-2007 ed indicati nel prospetto "A", saranno precisati dalla Commissione paritetica appositamente istituita e prevista all'art. 8.

Art. 5

Ammontare del premio di risultato

L'ammontare del premio di risultato da erogarsi in relazione agli obiettivi realizzati da tutto il personale, viene fissato nella misura indicata nel successivo art. 7 e sarà corrisposto a tutto il personale, quadri-impiegati-operai, sia a tempo indeterminato che determinato.

Art. 6

Riparto

Il premio di risultato, nell'ammontare come sopra definito, è suddiviso in quote. La percentuale massima di ciascuna quota risulta come segue:

30% per obiettivi generali;

60% per obiettivi settoriali;

10% per obiettivi particolari;

Qualora non emerga l'esigenza o la individuazione di obiettivi di interesse particolare, così come definiti all'art.3 punto 3, la relativa quota di incentivo (o la parte non utilizzata) confluirà nella quota destinata agli obiettivi di interesse settoriale.

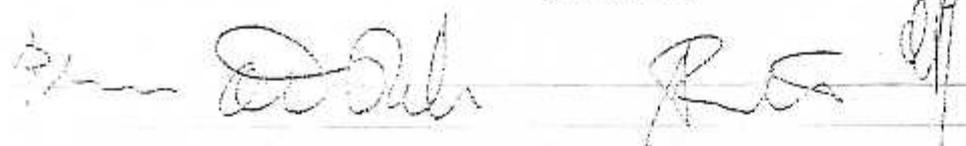
Art. 7

Soggetti beneficiari

Il premio di risultato verrà riconosciuto a tutti i dipendenti in relazione alla misura del concorso di ciascuno al conseguimento degli obiettivi di interesse generale, settoriale e particolare, nonché in proporzione al periodo di attività lavorativa effettivamente prestata (assiduità). Inoltre, quei dipendenti, sia a tempo indeterminato che determinato, che per qualsiasi ragione cessino, ovvero inizino, il rapporto di lavoro con il Consorzio, percepiranno un premio di risultato rapportato ai dodicesimi maturati.

A chiarimento e a parziale modifica di quanto contenuto nel verbale di incontro del 16.01.2006 fra l'Amministrazione e le R.S.A., il premio di risultato, salvo quanto sopra precisato, viene determinato come segue:

Capi Settore	€ 250,00 mensili
7 [^] FF	€ 150,00 mensili
6 [^] FF	€ 120,00 mensili
5 [^] FF	€ 100,00 mensili
4 [^] FF	€ 80,00 mensili
3 [^] FF e 2 [^] FF	€ 70,00 mensili



Limitatamente ai dipendenti stagionali il premio di cui sopra sarà corrisposto in ragione dei mesi di effettivo lavoro.

Gli importi di cui sopra si intendono al lordo delle ritenute di legge.

Resta altresì confermato quanto ivi convenuto in ordine alla erogazione del premio di produttività per la cui erogazione "si dovrà fare riferimento ai giorni di effettiva presenza", per cui "non verrà erogato il premio per i giorni di assenza, salvo i casi di assenza obbligatoria prevista per le donne in caso di gravidanza e parto e per i ricoveri ospedalieri e per le agevolazioni previste dalla legge 104/92".

Art. 8

Commissione di valutazione

Viene costituita una commissione paritetica composta da rappresentanti delle RSA, della dirigenza e dall'amministrazione consortile in numero paritetico.

Alla Commissione sono demandate, ai fini dell'applicazione del presente accordo, le seguenti funzioni:

- a) individuazione degli obiettivi (Allegato "A");
- b) valutazione dei risultati conseguiti;
- c) proposta di riparto dei premi di risultato, entro i limiti percentuali previsti agli articoli 6 e 7 del presente accordo.

Art. 9

Erogazione del premio

Il premio di risultato, definito in base agli obiettivi conseguiti, alle fasce di appartenenza del personale e alle assenze effettuate, sarà erogato quanto al 50% annualmente a mensili posticipati con decorrenza dal 01/01/2006 a titolo di acconto e quanto al rimanente 50% al 31 dicembre di ciascun anno.

Resta inteso che nell'ipotesi che gli obiettivi annuali prefissati non venissero raggiunti o venissero raggiunti in parte, i dipendenti saranno tenuti alla restituzione totale o parziale di quanto loro erogato a titolo di acconto.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'Amministrazione Provvisoria



Le Rappresentanze Sindacali Aziendali

