

FORESTALI ANCORA AVANTI

La sera di Giovedì 14 Maggio a Palermo, con la firma del protocollo d'intesa si è consolidato il cammino intrapreso con l'accordo del 30 Novembre 2005, a cui la legge 14/2006 non ha dato piena attuazione. Con questo accordo si profila una nuova stagione di miglioramenti, a partire dall'attuazione di importanti passaggi quali:

- ▶ L'ampliamento della superficie boschiva, per la difesa idrogeologica del territorio ;
- ▶ L'aumento delle giornate lavorative ai lavoratori forestali;
- ▶ La tutela effettiva della risorsa bosco.

Si è conseguito un risultato importante, al quale dovrà seguire un disegno di Legge per consolidare i miglioramenti occupazionali e renderli strutturali.

Questa la tabella con le progressioni occupazionali.

GIORNATE	2009	2010
78 STI	GG. 90	GG. 101
101 STI	GG. 130	GG. 151
151 STI (solo azienda)	GG. 165	GG. 180

Da Luglio 2009 incominceranno ad essere pagati gli arretrati contrattuali per gli anni 2002-2008. In passato il governo regionale aveva avanzato proposta di pagare l'UNA-TANTUM, il sindacato ha perseguito una linea decisa nelle assemblee e votata dai lavoratori, di non rinunciare nemmeno a un centesimo, è questo è stato quello che abbiamo portato avanti in tutto questo tempo. I lavoratori riceveranno il 100%, anche se gli importi verranno scaglionati in un triennio.

Di seguito la tabella con le percentuali.

Luglio 2009	2010	2011
25 % del totale	35 %	40 %

Entro Luglio dovrà essere completata la discussione sul rinnovo del Contratto Integrativo Regionale di Lavoro.

Ora è necessario vigilare affinché tutto il percorso veda una giusta soluzione, onde evitare che qualcuno ci metta i bastoni tra le ruote per rallentare o peggio per sabotare l'intesa. Pesa a questo proposito l'assenza al tavolo della trattativa dell'Assessore G. La Via che ha tentato in tutti modi di creare divisioni tra i lavoratori, far passare l'idea che solo accettando l'aumento di 25 giorni l'anno, solo ai lavoratori 101sti questi potevano approdare nei prossimi due anni alla fascia superiore di 151 giorni, e niente per gli altri lavoratori. La caparbia dei dirigenti del sindacato confederale FAI – CISL, FLAI – CGIL e UILA – UIL ha fatto conseguire un risultato importante a tutti i lavoratori, è stato perseguito con caparbia e con grande senso di responsabilità.

La forte compattezza del sindacato confederale ha fatto sì che tutti quelli che hanno inutilmente tentato di dividere i lavoratori, sono stati sconfitti.

Il nostro impegno continua per conseguire il risultato finale, previsto dalla Legge 14/2006, vale a dire, una categoria di lavoratori che abbiano un rapporto di lavoro stabile e duraturo.

**FLAI CGIL TERRITORIALE
CALTAGIRONE**