

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2006 il giorno 28 del mese di settembre, presso lo stabilimento di Catania

la Latte Sole S.p.A. S.p.A. rappresentata dai Sigg. Massaro Domenico, Grillo Margherita, Pinna Antioco, Alaimo Nunzio e Scimone Donato;

la R.S.U. dello Stabilimento di Ragusa, rappresentata dai Sigg Cucci Bartolo e Bocchieri Bruno

L'incontro ha avuto ad oggetto il Premio per Obiettivi relativo all'anno 2006 per lo stabilimento di ~~Catania~~ *RAGUSA*

Le parti a seguito degli opportuni approfondimenti e chiarimenti intercorsi, anche in precedenti incontri, convengono sulla definizione dei parametri e dei relativi obiettivi, da porre a base del sopracitato premio e sulle relative modalità di erogazione.

Nelle tabella allegata, anch'essa parte integrante del presente accordo, vengono pertanto riportati i valori degli obiettivi e le modalità di erogazione.

Resta inteso che, il citato allegato, costituisce parte integrante del presente accordo.

Del che è verbale.

Letto confermato e sottoscritto.

L'Azienda

Donato Scimone
Alaimo Nunzio

La R.S.U.

Cucci Bartolo

Bocchieri Bruno

PER L'AZIENDA

[Signature]

[Signature]

Ragusa

Parametri:

- Qualità
 - Pulizia Stabilimento, Decenza stabilimento
 - Diligenza nell'uso dell'attrezzatura di lavoro assegnata
- Efficienza
 - Rendimento dello stabilimento
 - Impiego ottimale servomezzo energia elettrica
- Efficacia
 - Prodotto non idoneo alla vendita
 - Semilavorato non idoneo al confezionamento

Premio euro 600,00 lordi al raggiungimento del 100%
Bonus extra euro 100,00 lordi al raggiungimento del 101,5%

Erogazione retribuzione febbraio 2007

Obiettivo 100% 600,00

- Dal 98 al 99.99 % premio va al 90%
- Dal 96 al 97.99 % premio va al 80%
- Dal 94 al 95.99 % premio va al 70%
- Dal 92 al 93.99 % premio va al 40%
- Sotto il 92 % premio azzerato

Obiettivo Efficienza

- Rendimento dello stabilimento: 49%
- Incidenza impiego servomezzi energia elettrica su kg. Prodotto 0,500

Obiettivo Efficacia

- Prodotto non idoneo alla vendita
- Semilavorato non idoneo al confezionamento

Indici assenteismo (riduzione del premio individuale)

- Dal 1,91% al 2,40% riduzione premio del 15%
- Dal 2,41% al 2,90% riduzione premio del 30%
- Dal 2,91% al 3,40% riduzione premio del 50%
- Dal 3,41% al 3,90% riduzione premio del 60%
- Dal 3,91% al 4,40% riduzione premio del 80%
- Dal 4,41% in poi riduzione premio del 100%

Handwritten initials

Large handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten initials

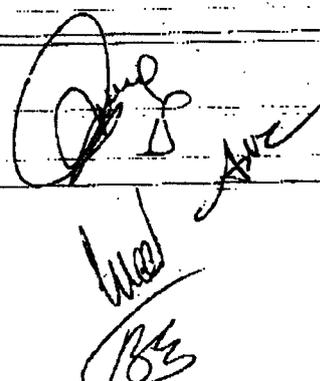
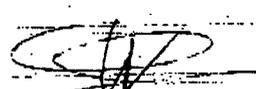
Handwritten signature

L'indice 100 % è così composto:

- Qualità 20%
- Efficienza 45%
 - Rendimento dello stabilimento 40%
 - Miglioramento impiego servomezzi 5%
- Efficacia 35%
 - Prodotto non idoneo alla vendita 10%
 - Semilavorato non idoneo al confezionamento 25%

Inoltre

- Bonus extra individuale € 50,00 per smaltimento rateo ferie maturato nel 2006 entro il 31/12/2006.



Med
Bis