

FLAI-CGIL FAI-CISL UILA-UIL
CONFAGRICOLTURA COLDIRETTI C.I.A.
CATANIA

RINNOVO DEL CONTRATTO PROVINCIALE DI
LAVORO - PER GLI OPERAI AGRICOLI E
FLOROVIVAISTI DELLA PROVINCIA DI CATANIA

*

- DECORRENZA E DURATA:
Esso decorre dall'1/1/08 fino al 31/12/11.
- OSSERVATORIO PROVINCIALE:
Per il suo funzionamento si rinvia al regolamento - allegato 4 /ccnl.
- ASSUNZIONI:
Modificare articolato del cpl assumendo quanto previsto all'art. 10 / ccnl.
- ASSUNZIONE E TUTELA DONNE/MINORI:
Modificare articolato del cpl assumendo quanto previsto all'art. 13 /ccnl.
- CONTRATTI DI FORMAZIONE/LAVORO:
Cassare l'articolato del cpl.
- CONTRATTO A TEMPO PARZIALE:
Assumere l'articolato nazionale all'art. 14 del ccnl.
- APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE:
Assumere l'articolato nazionale all'art. 15 del ccnl, e prevedere che i trattamenti di integrazione infortunio siano a carico della CIALA.
- SOMMINISTRAZIONE LAVORO:
Inserire quanto previsto all'art. 16 del ccnl.
- RIASSUNZIONE:
Inserire quanto previsto all'art. 17 del ccnl, e prevedere che, salvo cause di forza maggiore, al lavoratore/trice spetta, compatibilmente alle esigenze aziendali, lo stesso numero di giornate dell'anno precedente; prevedere, inoltre, la costituzione di un organo tripartito, preposto al governo del mercato del lavoro, presso l'amministrazione provinciale e collegato con il Servizio Ufficio Provinciale del Lavoro.

- **CENTRO DI FORMAZIONE AGRICOLA:**
Le parti concordano sulla opportunità della creazione del "centro di formazione agricola catanese" (secondo quanto previsto dal punto 3 dell'art. 7 del ccnl, e per le finalità, di cui alla lett. "a" punto 5, dell'allegato 5/ccnl); le modalità ed i criteri per la costituzione del centro verranno definite, tra le parti, in sede di Osservatorio Provinciale.
- **LAVORATORI/TRICI MIGRANTI:**
Il rimborso chilometrico, tra il comune di partenza - centro aziendale - e ritorno, viene stabilito, per chi usa il mezzo proprio, in 1/5 del prezzo della benzina per chilometro trascorso.
- **LAVORATORI/TRICI EXTRA-COMUNITARI:**
Si prevede la possibilità del cumulo ferie per l'eventuale ritorno in patria.
- **AFFIDAMENTO DIRETTO A TERZI DI FASI LAVORATIVE:**
Si prevede l'informazione preventiva alla eventuale RSA presente in azienda, e che il contratto di affidamento va redatto nelle forme previste dalla normativa vigente in materia.
- **CLASSIFICAZIONE:**
Si prevede il passaggio dal 2° al 1° livello della prima area degli addetti agli impianti antigelo, e l'inserimento al 1° livello della seconda area dell'addetto agli impianti di vinificazione.
- **ORARIO DI LAVORO:**
Per le attività zootecniche si demanda la gestione degli orari, alla contrattazione aziendale fra le parti.
- **PERMESSI PER FORMAZIONE CONTINUA:**
Le modalità pratiche per il godimento di tali permessi, verrà concordato in seno all'osservatorio provinciale entro tre mesi dal suo insediamento.
- **LAVORO STRAORDINARIO:**
Istituzione della "banca delle ore", costituita con le ore eccedenti l'orario contrattuale, e gestione della stessa a livello di contrattazione aziendale.
- **INERRUZIONE/RECUPERI:**
Corresponsione di due ore di paga all'operaio che, giunto sul posto di lavoro, non può iniziare l'attività lavorativa per cause di forza maggiore; inoltre, avendo effettuato oltre il 50% dell'orario giornaliero, va retribuita l'intera giornata.

- **ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO:**
Per la soluzione delle problematiche poste nell'art. 43/ccnl, si demanda ad uno studio dell'osservatorio provinciale dopo tre mesi dal suo insediamento.
- **RETRIBUZIONE:**
Si concorda l'incremento retributivo del 5,50% a partire dall'1/12/'08.
- **RIMBORSO SPESE:**
L'indennità chilometrica, per chi usa il mezzo proprio, è pari ad 1/5 del prezzo della benzina per ogni chilometro percorso; per il vitto è previsto il rimborso di due pasti al giorno per un importo fino a 22 E. ciascuno.
- **RIMBORSO CHILOMETRICO:**
Esso è previsto ad 1/5 del prezzo della benzina per ogni chilometro percorso con mezzo proprio.
- **CLASSIFICAZIONE E RETRIBUZIONE PER ETÀ :**
Aumentare da 14 a 15 anni l'età minima (art. 52/ccnl), e prevedere opportuni accorgimenti in sede aziendale onde evitare conseguenze economiche negative per gli adolescenti.
- **INTEGRAZIONE MALATTIA/INFORTUNIO:**
Integrare l'indennità di malattia ed infortunio, così come previsto dall'art. 59/ccnl, da parte della CIALA. In occasione del rendiconto annuale della cassa (impegno a verbale/stesso articolo) le parti verificheranno l'adeguamento dei contributi in vigore per permettere l'applicazione del trattamento previsto.
- **TUTELA DELLA SALUTE:**
Si prevede l'istituzione del CO. PA. PROV. e delle RLST (D. LGS 626/1994 e successivi); si concorda, inoltre, la partecipazione dei lavoratori a corsi annuali di 10 ore per la formazione (riservandone il 50% alle lavoratrici presenti), per un totale di 30 ore di permessi retribuiti nel triennio (art. 64/ccnl).
- **DICHIARAZIONE A VERBALE:**
Le parti auspicano l'unificazione contrattuale operai/impiegati.

Catania li 18/11/'08

p. la CONFAGRICOLTURA - Catania

[Handwritten signature]

p. la COLDIRETTI

"

Belfiore Squarzo

p. la C.I.A.

[Handwritten signature]

p. la FLAI-CGIL

"

*Luigiello
Pasquale Campomano*

p. la FAI-CISL

"

Piero Di Palo

p. la UILA-UIL

"

Piero Campomano

TABELLE SALARIALI CPL

OPERAI AGRICOLI OTI

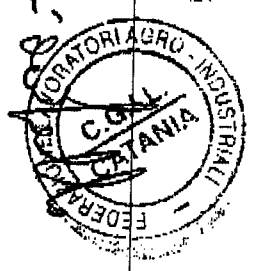
Parametri	QUALIFICHE	Paga base contratto precedente *	Aumento CPL	Paga Base
147	OPERAIO COMUNE	1.003,19	55,1754	1.058,3654
158	OPERAIO QUALIFICATO	1.099,66	80,4813	1.180,1413
169	OPERAIO QUALIFICATO SUPER	1.182,26	63,9100	1.225,9100
174	OPERAIO SPECIALIZZATO	1.198,57	65,9200	1.264,4913
178	OPERAIO SPECIALIZZATO SUPER	1.255,14	69,0327	1.324,1727

OPERAI FLOROVIVASTI OTI

Parametri	QUALIFICHE	Paga base contratto precedente *	Aumento CPL	Paga Base
100	OPERAIO COMUNE	6.0024	0,3301	6,3325
109,3	OPERAIO QUALIFICATO	6,5621	0,3809	6,9230
115,2	OPERAIO QUALIFICATO SUPER	6,9559	0,3825	7,3384
118,8	OPERAIO SPECIALIZZATO	7,1972	0,3958	7,5930
123,2	OPERAIO SPECIALIZZATO SUPER	7,5152	0,4133	7,9285

* Compresi gli aumenti del CCNL del 01.07.2006 e dall'01.01.2007 (3 + 2,1%)

Nota: dalla retribuzione lorda vanno detratti: i contributi a carico del lavoratore nella misura prevista dalla legge, il contributo per il CAC nazionale e quello per il Fondo Integrazione Malattia e Assistenza Contrattuale Provinciale



OPERAI AGRICOLI

OTD

Parametri	QUALIFICHE	Paga base contratto precedente *	Aumento CPL	Paga Base	Terzo Elemento	Totale	TFR
147	OPERAIO COMUNE	38.5842	2.1221	40.7063	12.3909	53.0973	3.5128
158	OPERAIO QUALIFICATO	42.2945	2.3261	44.6206	13.5825	58.2031	3.8500
169	OPERAIO QUALIFICATO SUPER	44.6216	2.4541	47.0757	14.3299	61.4057	4.0620
174	OPERAIO SPECIALIZZATO	46.0988	2.5354	48.6342	14.8042	63.4385	4.1971
178	OPERAIO SPECIALIZZATO SUPER	48.2741	2.0550	50.9291	15.5028	66.4320	4.3951

OPERAI FIOROVVAISTI

OTD

Parametri	QUALIFICHE	Paga base contratto precedente *	Aumento CPL	Paga Base	Terzo Elemento	Totale	TFR
100	OPERAIO COMUNE	6.0023	0.3301	6.3324	1.9275	8.2600	0.5464
109.3	OPERAIO QUALIFICATO	6.8080	0.3634	6.9714	2.1221	8.0935	0.6016
115.2	OPERAIO QUALIFICATO SUPER	6.9556	0.3825	7.3383	2.2337	8.5721	0.6332
118.8	OPERAIO SPECIALIZZATO	7.1972	0.3958	7.5830	2.3113	9.9044	0.6552
123.2	OPERAIO SPECIALIZZATO SUPER	7.5152	0.4133	7.9285	2.4134	10.3419	0.6842

* Compresi gli aumenti del CCNL del 01.07.2006 e dall'01.01.2007 (3 + 2.1%)

Nota: dalla retribuzione lorda vanno detratti: i contributi a carico del lavoratore nella misura prevista dalla legge, il contributo per il CAC nazionale e quello per il Fondo Integrazione Malattia e Assistenza Contrattuale Provinciale

Handwritten signature

CGIL CATANIA

CGIL CATANIA

CGIL A.S. LAVORATORI AGRICOLI E ALIMENTARI - CATANIA

Segretario Provis. CATANIA