



SEGRETERIE PROVINCIALI CALTANISSETTA

COMUNICATO STAMPA

AL VIA L'ESAME CONGIUNTO PER LA MESSA IN MOBILITA' DEI LAVORATORI DELLA FRATELLI AVERNA S.P.A.

Caltanissetta 19 Dic.- L'Azienda Fratelli AVERNA s.p.a. di Caltanissetta, in data 17 dicembre 2009 ha consegnato alle segreterie provinciali di Fai-Cisl, Flai-Cgil e Uila-Uil la comunicazione preventiva prevista dagli art.4 e 24 della Legge 223/91 (AMMORTIZZATORI SOCIALI). Su richiesta delle segreterie provinciali di Fai-Cisl, Flai-Cgil e Uila-Uil l'esame congiunto, previsto dalla legge, si è attivato contestualmente alla consegna. A seguito di dichiarata condizione negativa dell'andamento aziendale, la Fratelli AVERNA s.p.a. ha avviato le procedura per la riduzione di personale, con conseguente comunicazione del recesso a n.26 dipendenti occupati nell'unità produttiva di Caltanissetta. Come è a tutti noto la Fratelli AVERNA Spa controlla le partecipate Pernigotti Spa con sede a Novi Ligure(AL) e Casoni Fabbricazione Liquori Spa con sede a Finale Emilia (MO), insieme alle quali costituisce il Gruppo Averna. Nella comunicazione della Società sono previsti fundamentalmente condizioni imprescindibili: conferire le attività di imbottigliamento di Amaro Averna e grappa – finora svolte a Caltanissetta – alla partecipata Casoni Fabbricazione Liquori che garantisce un consistente risparmio; continuare a produrre il semilavorato per la preparazione dell'Amaro Averna presso lo stabilimento di Caltanissetta ed infine che gli Uffici amministrativi dell'unità produttiva di Caltanissetta verranno adeguati alle esigenze economiche produttive dell'Azienda.

Le segreterie provinciali di Fai-Cisl, Flai-Cgil e Uila-Uil hanno chiesto, in relazione ad una serie di valutazioni: 1) garanzie sulla tenuta occupazionale del personale restante nell'unità produttiva di Caltanissetta; 2) garanzie sull'esodo agevolato dei dipendenti, con forme di incentivazioni; 3) la riduzione ad un numero minimo di dipendenti da avviare alla mobilità; 4) processi brevi di rilancio delle attività aziendali per un incremento occupazionale per il prossimo futuro. Nel corso dell'incontro Fai-Cisl, Flai-Cgil e Uila-Uil hanno sollevato, oltre ai punti fermi, ulteriori considerazioni a garanzia di tutto il personale e dell'occupazione, pertanto, è stato necessario concordare di proseguire l'esame congiunto nella prima decade di Gennaio 2010.

FAI CISL
f/to F.Bartolotta

FLAI CGIL
f/to R. Di Prima

UILA UIL
f/to G. Vullo